



Layoff Management

Professionelle Trennung von Mitarbeitern

Inhalt

Als Fach- und Führungskraft haben Sie selten lang-jährige Erfahrung mit dem Abbau von Mitarbeitern. Besonders unkündbare oder beamtete Mitarbeiter gegen den Willen von Gewerkschaften und Personalräten frei zu setzen, erscheint oft unmöglich. Wie finden Sie eine saubere Lösung?

Professionelles Trennungsmanagement:

Grundlagen des Arbeitsrechts, Energetische Abläufe im Trennungsprozeß, Beziehung der Handlungsposition, Würdigung der Persönlichkeit und des Selbstwerts, Einwands- und Reaktionsbehandlung, Tandemgespräche mit Personal- und Fachabteilung, Umgang mit Gewerkschaften, Personalräten und Rechtsanwälten, Verhandeln von Sozialplänen

Nutzen

- Vorbereitung auf unterschiedlichste emotionale Reaktionen des Mitarbeiters im Simulator
- Sicherer Umgang mit Einwänden
- Klare Abgrenzung eigener Vollmachten
- Erwerb einer neuen Führungskompetenz

Methode

Workshop, Einzel- Coaching, Videoanalyse

Dauer

2 Tage für 6-12 Teilnehmer